

## Collectieve regelingen werkgever

Gegevens werkgever		
Naam		
Adres		
Postcode + Woonplaats		
Gegevens werknemer		
Naam + Voorletters		M/V
Geboortedatum		
Adres		
Postcode + Woonplaats		
Overlijden		
Kunt u de gevraagde gegevens niet aan uw werknemer verstrekken? Dan hiernaast de reden aangeven.	Reden:	
Heeft uw bedrijf een collectieve verzekering afgesloten voor een extra jaarlijkse uitkering bij overlijden van uw medewerkers? Dit is de zogenaamde ANW-hiaat verzekering.	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee	
Arbeidsongeschiktheid		
Kunt u de gevraagde gegevens niet aan uw werknemer verstrekken? Dan hiernaast de reden aangeven.	Reden:	
Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetaling in de eerste 2 ziektejaren?	1 <sup>e</sup> jaar:    %	2 <sup>e</sup> jaar:    %
Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-hiaatverzekering (basisvariant)?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee	
WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee	
Aanvulling tot	%	
Vaste WIA aanvulling	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee	€
WIA excedentverzekering	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee	
Aanvulling op inkomen boven het SV loon	% van het salaris	
Ondertekening		
Naam ondertekenaar		Handtekening en firmastempel
Getekend te		
Datum		



## Toelichting op mogelijke collectieve regelingen

### Begripsomschrijvingen:

<i>WIA</i>	Wet werk en inkomensvoorziening naar arbeidsvermogen.
<i>WGA</i>	Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten.
<i>IVA</i>	Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten.
<i>WGA-loongerelateerde uitkering</i>	De uitkering die een medewerker gedurende een beperkte periode ontvangt nadat een WGA-uitkering is toegekend. De duur van deze uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden.
<i>WGA-loonaanvullingsuitkering</i>	Indien een medewerker in de WGA komt en tenminste 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het inkomen voor arbeidsongeschiktheid.
<i>WGA-vervolguitkering</i>	Indien een medewerker in de WGA komt en minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het minimumloon.
<i>SV-loon</i>	Loongrens Sociale Verzekeringen. Ook wel coördinatieloon, premieloon of dagloon genoemd. Dit loon is gemaximeerd op de loongrens Sociale Verzekeringen.

### **De WGA-hiaatverzekering basisvariant**

De WGA-hiaatverzekering basisvariant zorgt voor een aanvulling op het inkomen van uw arbeidsongeschikte werknemer die een wettelijke WGA-vervolguitkering krijgt. De verzekering keert in de regel een aanvulling uit tot 70% van het laatst verdiende loon vermenigvuldigd met het door het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is hierbij gemaximeerd op de loongrens Sociale Verzekeringen.

### **De WGA-hiaatverzekering uitgebreide variant**

De WGA-hiaatverzekering uitgebreide variant zorgt ervoor dat wanneer uw werknemer een WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering ontvangt, zijn inkomen minimaal 70% is van het loon dat hij verdiende voordat hij ziek werd. In tegenstelling tot de basisvariant wordt deze uitkering niet vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens Sociale Verzekeringen.

### **De vaste WIA-aanvulling**

De vaste WIA-aanvulling zorgt voor een aanvulling op de WIA-uitkering. Dit kan een IVA-uitkering zijn (bij volledige arbeidsongeschiktheid) of een WGA-uitkering (bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid). Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens Sociale Verzekeringen.

### **De WIA-excedentverzekering**

De WIA-excedentverzekering kan betrekking hebben op het inkomen tot het SV-loon en/of het inkomen boven het SV-loon. Voor het inkomen tot het SV-loon gaat het om een aanvulling bovenop de voorzieningen vanuit de overheid. Voor het inkomen boven het SV-loon zijn geen voorzieningen vanuit de overheid. Voor dit deel van het inkomen kan gekozen worden voor het verzekeren van een percentage van het inkomen boven het SV-loon. Dit ongeacht of de medewerker onder de WGA of IVA valt.